



Colloque

📍 Salle Alex Weill, Faculté de droit
1 Place d'Athènes
67000 Strasbourg



La diversification du droit de la non-discrimination au travail en Europe

25 juin 2024 | 9h00-16h00

DROITS D'INSCRIPTION

Entrée libre mais inscription obligatoire

📄 **Inscription en ligne :**
<https://europa.unistra.fr>

CONTACT

fru6703-contact@unistra.fr

ACCÈS DEPUIS L'AÉROPORT

Prendre le train jusqu'à la gare centrale de Strasbourg

ACCÈS DEPUIS LA GARE

Tram C direction Neuhof Rodolphe Reuss
Arrêt « Esplanade »

MANIFESTATION VALIDÉE AU TITRE DE LA FORMATION CONTINUE DES AVOCATS

N° déclaration d'activité : 4267 04090 67

Conception : Aurélie Kraft - FRU 6703

Organisé par

Laboratoire
**Droit, religion,
entreprise et société** | DRES
de l'Université de Strasbourg
et du

Partenaires

Fabrique de la société
européenne | **MAKERs**
Les Instituts thématiques Interdisciplinaires
de l'Université de Strasbourg | © Joseph
dans le cadre de l'Initiative d'excellence

Faculté
de droit, de sciences politiques
et de gestion
Université de Strasbourg

Institut
du travail
Université de Strasbourg

AFDT
GRAND-EST

L'Union a joué un rôle majeur dans la construction du droit de la non-discrimination. Elle en a fixé les contours et imposé aux Etats membres des mécanismes d'exécution aux fins d'en assurer l'effectivité. Il en résulte une forme de convergence normative entre les ordres juridiques nationaux. Cette matière, en permanente évolution, connaît toutefois une acception et une application différenciées selon chaque Etat. Nous prendrons spécialement comme exemple le droit du travail, domaine précurseur du droit de la non-discrimination. Cet exemple permettra également de mesurer l'extension du champ d'application du droit de la non-discrimination, sa diversification et sa cohérence interne. La réalisation du droit de l'Union dans les Etats membres dépend des cultures nationales. Elle varie selon l'existence ou non d'un cadre juridique préexistant. Si l'on peut constater une relative homogénéisation dans les législations nationales, certains droits internes restent encore réfractaires à l'égard de l'esprit du droit de l'Union de la non-discrimination ou à certains de ses mécanismes. A l'inverse, certains droits nationaux explorent de nouvelles pistes d'action, comme l'inclusion sociale. Des regards extérieurs à l'Union européenne viendront nourrir la réflexion.

« Ce travail s'inscrit dans le cadre de l'Institut Thématique Interdisciplinaire MAKERS du programme ITI 2021-2028 de l'Université de Strasbourg, du CNRS et de l'INSERM. Il a bénéficié du soutien financier de l'IdEx Unistra (ANR-10-IDEX-0002), et du/de(s) financement(s) au titre du Programme Investissement d'Avenir dans le cadre du/des projets SFRI-STRAT'US (ANR-20-SFRI-0012).»

Matinée

Accueil des participants

9h00 Propos introductifs

Jeanne-Marie Tuffery-Andrieu, Doyen de la faculté de droit, de sciences politiques et gestion de Strasbourg

Fabienne Tournadre, Directrice de l'Institut du travail

Mélanie Schmitt, Directrice de l'UMR DRES 7354

Nicolas Moizard, Institut du travail, Directeur de la MISHA

9h30 Un droit spécifique de la discrimination en raison des convictions religieuses ?

Mélanie Schmitt, Professeure de droit privé à l'Université de Strasbourg

9h50 Le principe de non-discrimination et l'affiliation à une organisation syndicale

Achim Seifert, Professeur à l'Université de Léna

10h10 La discrimination des travailleuses et travailleurs âgés : droit de l'Union européenne et droit suisse

Kurt Pärli, Professeur Dr. Chaire de droit privé social, Université de Bâle

Pause

10h50 Unequal treatment or discrimination, A Polish perspective

Dr. Aleksandra Bochenska, Adam Mickiewicz University, Poznań

Discussions avec la salle

Après-midi

14h00 The advances made by the Spanish Law 15/2022 of 12 July 2022 on discrimination

Juan Carlos Álvarez Cortés, full Professor of Labour and Social Security Law at University of Málaga and Legal Advisor of University of Malaga Foundation

14h20 Le dépassement du droit de la non-discrimination : un droit de l'inclusion ? Les regards canadien et français

Dalia Gesualdi Fecteau, Professeure à l'Université de Montréal, co-chercheure du CRIMT et Marie Mercat Bruns, Professeure Affiliée, Ecole de droit de SciencesPo, MCF, HDR, CNAM/ LISE CNRS

Pause

15h00 La protection des femmes lors de la ménopause au Royaume-Uni

Pascale Lorber, associatée Professor, University of Leicester law School

15h20 Les progrès dans le contentieux relatif à la discrimination en raison de la race/ethnie en droit français

Xavier Sauvignet, avocat, 1948 avocats et Margaux Lucas Nowacki, doctorante contractuelle, UMR SAGE

Discussions avec la salle