

Intitulé du profil : Droit social

Corps : MC PR

Section CNU : 01

Numéro du support : 250087/0303

Article de publication : recrutement au titre du 1° du I de l'article 26 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié

Date de prise de fonction : 01/09/2025

Composante de rattachement : Faculté de droit, de sciences politiques et de gestion

Nom du doyen : Mme Jeanne-Marie TUFFERY-ANDRIEU

Unité de recherche : Droit, Religion, Entreprise et Société (DRES)- UMR 7354

Nom de la directrice : Mme Mélanie SCHMITT

Descriptif Enseignement



Intitulé du profil Enseignement : Droit social

Les enseignements seront dispensés au sein de la composante. Ils recouvrent principalement le droit du travail et le droit de la protection sociale. Ils pourront porter également sur le droit de la santé au travail. Le candidat ou la candidate recruté(e) aura vocation à intervenir devant des publics diversifiés : mentions AES et droit, capacité en Droit, licence troisième année et master de droit social, dans le cadre de cours magistraux et/ou de travaux dirigés. Le titulaire de l'emploi a vocation à effectuer principalement son service au sein de la Faculté de droit, de sciences politiques et de gestion. Sous réserve de ce principe, il pourra, le cas échéant, être appelé à intervenir dans le cadre des sessions dispensées par l'Institut du Travail.

Langue d'enseignement : français ; la maîtrise de la langue anglaise serait appréciée.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

François DUQUESNE - fduquesne@unistra.fr

Descriptif Recherche



Intitulé du profil Recherche : Droit social – droit de la protection sociale

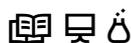
Les activités de l'Equipe Droit social de l'UMR DRES couvrent le droit du travail, le droit de la sécurité sociale et l'histoire du droit social. La personne recrutée devra, par son activité, renforcer l'un des trois axes de recherche de l'Equipe, à savoir « Espaces et dynamiques de l'Europe sociale », « le Dialogue social, outil de régulation sociale », « La Justice sociale au révélateur du contentieux ».

En particulier, il serait souhaitable que la personne recrutée vienne appuyer les travaux de l'équipe sur le thème de la « La Justice sociale au révélateur du contentieux ». Construction politique et morale, la Justice sociale vise à l'égalité des droits et suppose des mécanismes juridiques de solidarité collective. D'autres objectifs, notamment celui de l'efficacité économique, entrent toutefois en conflit avec cet objectif. La protection sociale des citoyens, au-delà des seuls travailleurs, l'assurance chômage, les politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations, les questions de santé au travail ou d'expression des travailleurs constitueront les champs privilégiés d'examen de ces conflits de logiques. Ces recherches devront être menées en tenant compte des enjeux pratiques que soulève la mise en œuvre des droits subjectifs et des particularités des juridictions sociales. Un intérêt pour les dimensions européenne et internationale de la protection sociale est également attendu de la personne recrutée.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Mélanie SCHMITT, melanie.schmitt@unistra.fr

Compétences attendues



Les activités de recherche et d'enseignement se déroulent dans un cadre fortement collaboratif, tant au sein de l'Equipe de recherche Droit social de l'UMR DRES qu'au sein de l'équipe pédagogique du Master Droit social interne, européen et international. Il est attendu de la personne recrutée qu'elle participe activement aux activités de ces deux équipes.

Les activités de recherche et d'enseignement se caractérisent par des liens étroits avec le monde socio-économique, permettant de faire ressortir aussi bien les implications théoriques que les enjeux pratiques des règles étudiées et enseignées. Il est attendu de la personne recrutée qu'elle contribue à nourrir ces liens et participe notamment au suivi des apprentis (master 2).

L'intégration à de nombreux réseaux de recherche, tant locaux qu'internationaux, inscrit enfin les recherches effectuées dans un cadre résolument transnational et pluridisciplinaire. La personne recrutée sera notamment invitée à participer aux activités de l'Institut thématique interdisciplinaire MAKERS – La fabrique de la société européenne, qui réunit, outre des chercheurs en sciences juridiques, des chercheurs en sciences économique, politique, en sociologie et en histoire.

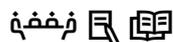
Des compétences en langue étrangère (en particulier anglais ou allemand) seraient appréciées.

Mise en situation professionnelle



Le recrutement sur ce poste fait l'objet d'une mise en situation professionnelle : NON

Présentation de la composante



La Faculté de droit, de sciences politiques et de gestion de l'Université de Strasbourg est une composante près de 5.400 étudiants. Elle promeut une formation de qualité au profit de ses étudiantes et étudiants et souhaite concourir efficacement à l'insertion professionnelle de ceux-ci. Pour atteindre son objectif, la Faculté développe une très active politique de stage. Elle intensifie ses partenariats avec les professionnels du monde du droit, de la justice et des chiffres mais aussi avec le monde socio-économique, lesquels participent pleinement dans les formations dispensées en master notamment. Ce sont ainsi plus de 400 professionnels qui interviennent tout au long de l'année.

La Faculté est aussi soucieuse de promouvoir son rayonnement scientifique au-delà des frontières. Elle a ainsi conclu des partenariats avec plus de 130 Universités étrangères, principalement dans le cadre des accords ERASMUS. Elle propose également plusieurs double-diplôme : avec les universités de Leicester, de la Sarre, de Freiburg, de Ferrara ou encore de Madrid.

Forte de son emplacement géographique, la Faculté a également établi des liens privilégiés avec les organisations internationales présentes à Strasbourg : Conseil de l'Europe, Cour européenne des droits de l'homme notamment.

Enfin, les formations dispensées à la Faculté soulignent son attachement aux valeurs et principes qui proclament les libertés publiques, reconnaissent les droits fondamentaux et garantissent le respect de la dignité de la personne humaine.

<https://droit.unistra.fr>

Date et heure limites de dépôt en ligne des candidatures : **04.04.2025 à 16h** (heure de Paris)

Il est impératif de respecter les modalités de constitution du dossier définies par l'arrêté du 6 février 2023. **Aucune** pièce complémentaire ne pourra être acceptée après la date de clôture du dépôt des dossiers de candidature. **Tout dossier INCOMPLET sera DECLARE IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français.** Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le Bureau de recrutement des personnels enseignants de la DRH (audrey.stey@unistra.fr).

Informations portail européen EURAXESS



Job profile : The professor will deliver courses in social law and labor law Private Law. He/she will be expected to strengthen one of the team's three areas of research, namely 'Spaces and dynamics of social Europe', 'Social dialogue, a tool for social regulation' and 'Social justice to the revealer of litigation'.

Research fiels : Social law

Teaching profile



The professor will deliver courses in social law and labor law Private Law. He or she will teach to students at the Faculty of Law, Political Science and Management.

Research profile



The activities of the UMR DRES Social Law Team cover labour law, social security law and the history of social law. The person recruited will be expected to strengthen one of the team's three areas of research, namely 'Spaces and dynamics of social Europe', 'Social dialogue, a tool for social regulation' and 'Social justice to the revealer of litigation'. In particular, it would be desirable for the person recruited to support the team's work on the theme of 'Social Justice to the revealer of Litigation'. As political and moral construct, social justice aims to achieve equal rights and presupposes legal mechanisms for collective solidarity. However, other objectives, i.e. economic efficiency, conflict with this objective. Social protection of citizens, not just workers, unemployment insurance, policies of equality at work and the fight against discrimination, questions of health in the workplace or workers' expression will constitute the privileged fields of examination of these conflicts of logic. This research will have to take account of the practical issues raised by the implementation of subjective rights and the specific features of social jurisdictions. The candidate recruited will also be expected to have an interest in the European and international dimensions of social protection.

Expected skills



Research and teaching activities take place in a highly collaborative environment, both within the UMR DRES Social Law research team and within the teaching team of the Master's degree in French, European and International Social Law. The person recruited is expected to participate actively in the activities of these two teams.

Research and teaching activities are characterised by close links with the socio-economic world, making it possible to highlight both the theoretical implications and the practical issues of the rules studied and taught. The person recruited is expected to help nurture these links and, in particular, to take part in monitoring apprentices (Master 2 Degree).

Last but not least, integration into numerous local and international research networks will ensure that the research carried out is part of a transnational and multidisciplinary framework. In particular, the person recruited should take part in the activities of the Interdisciplinary Thematic Institute MAKERS - The Making of European Society, which brings together researchers in economics, politics, sociology and history, as well as researchers in the legal sciences.

Foreign language skills (particularly English or German) would be appreciated.

Située au carrefour géographique et historique de l'Europe, l'**Université de Strasbourg** compte parmi les plus importants établissements d'enseignement supérieur et de recherche (ESR) pluridisciplinaires. Grande université de recherche intensive, labellisée depuis 2012 Initiative d'excellence (Idex), elle entretient des liens étroits et privilégiés avec les principaux organismes de recherche, tels le CNRS et l'Inserm. Elle joue un rôle moteur dans la construction de l'espace européen de l'ESR au travers notamment du campus européen EUCOR et de l'alliance universitaire européenne EPICUR. Reconnue pour l'excellence de sa recherche et la richesse de son offre de formation, l'**Université de Strasbourg** assure sa mission de production et transmission des savoirs et de développement de compétences. S'appuyant sur ses valeurs fondamentales dont l'ouverture, la créativité et l'inclusivité, elle veille à accompagner sa communauté - étudiants et personnels - dans la construction de leur parcours adapté à leur profil, leurs talents et leurs aspirations.



Le Campus historique

Un patrimoine exceptionnel

- Un **studium**
- Un **planétarium**
- Un **jardin botanique**
- Six **musées** universitaires
- Un **observatoire astronomique**
- Un **campus historique** inscrit au patrimoine mondial de l'**Unesco**

Une qualité de vie au travail

- **Parcours d'intégration** des nouveaux nommés
- **Dispositif d'accompagnement** des nouveaux maîtres de conférences
- Une **maison dédiée aux personnels** avec une offre de plus de 100 activités sportives et culturelles
- Des campus **verts** et **éco-responsables**
- Forfait **mobilité durable** et contribution aux **frais de déplacement** et de **restauration**
- **Prise en charge** partielle de la mutuelle et **prestations sociales** en faveur des personnels & de leur famille



Le Studium

Une université engagée socialement

- Un Réseau **handicap** et **travail**
- Une Mission **égalité, parité, diversité**
- Une Mission **relations avec la société**
- Une Mission **développement durable** et **responsabilité sociétale**
- Une Cellule de **prise en charge des situations de violence psychologique**
- Une Cellule d'écoute et d'accompagnement **des violences sexistes, sexuelles et homophobes**

vidéo de présentation de l'Université de Strasbourg

55 000 étudiants | **22,7 %** d'étudiants internationaux | **156** nationalités | **3 414** enseignants et enseignants-chercheurs | **2 695** Biatpss | **719** parcours de formation | **6** campus | **35** composantes | **70** unités de recherche | **10** écoles doctorales | **15** Instituts thématiques interdisciplinaires | **745** établissements partenaires dans **75** pays | **29** langues enseignées