Rejoignez une aventure humaine et professionnelle !

La Direction des Risques, de la Conformité et des Contrôles Permanents de la CEGEE vous ouvre ses portes au sein de la Conformité en recrutant pour son Département Conformité et Coordination de la Fraude Externe (hors LCB-FT), un :

Juriste Conformité H/F – CDD

La CEGEE, une banque coopérative régionale forte de plus de 2 500 collaborateurs et 268 agences, réparties sur les 10 départements du Grand Est. Entreprise humaine et engagée, notre politique de Responsabilité sociale de l'entreprise porte des sujets clés comme la mixité, la diversité, le handicap, et la qualité de vie au travail. La CEGEE a notamment obtenu en 2025 le renouvellement du label AFNOR Egalité professionnelle.
Poste et missions
Dans un environnement bancaire en constante évolution, nous recherchons nous recherchons un profil juridique capable de conjuguer expertise, rigueur méthodologique et esprit d'innovation pour accompagner durablement nos enjeux de conformité et de transformation.

Poste et missions

Rattaché(e) au Responsable du Département Conformité, vous intégrerez une équipe de 5 personnes. Vos principales missions seront les suivantes :

- Protéger les intérêts de notre établissement et ceux de la clientèle, en veillant à l'intégration des normes de conformité et règles de protection de la clientèle notamment dans les processus métier, les supports commerciaux et les nouveaux produits ou services ;
- Accompagner les métiers et les projets en apportant une expertise juridique et conformité pragmatique, afin de sécuriser les activités, les processus et les évolutions de l'établissement.
- Contrôler la présence et le respect des procédures transverses de l'établissement, participer au contrôle de 2^{e} niveau en particulier sur la conformité des dispositifs réglementaires ;
- Identifier les risques, maintenir et actualiser la cartographie des risques de non-conformité ;
- Contribuer à la rédaction des réponses aux enquêtes émanant des autorités de tutelle (AMF, ACPR) ou des corps de contrôle (notamment DDPP) et à la mise en œuvre les actions correctrices ;
- Effectuer le compte rendu des activités réalisées et rédiger des rapports à destination de la filière, des dirigeants ou des autorités de tutelle ;
- Réaliser une veille réglementaire sur les sujets de conformité ;
- Contribuer à la mise en place des normes d'éthique et de déontologie ;
- Appuyer les collaborateurs dans l'appropriation des connaissances nécessaires en matière de gestion des risques de non-conformité.

La liste des tâches n'est pas exhaustive.

Le poste est à pourvoir à Strasbourg, au siège de la CEGEE, sur un CDD d'une durée de 6 mois minimum.

Profil recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac +5 (Audit, Conformité, Domaine bancaire…), avec une formation initiale en Droit.

Vous justifiez d'une première expérience dans le domaine bancaire (alternance, contrat CDD ou CDI). Cela vous a permis d'acquérir une solide compréhension des mécanismes financiers, des enjeux de conformité et de la réglementation applicable.

Pour mener à bien vos missions :

- Vous faites preuve d'un esprit d'analyse et de synthèse, et de bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles
- Vous appréciez travailler en autonomie et faites preuve d'assertivité,
- Flexible, vous avez l'habitude de travailler de manière transverse avec différents services (Métiers, Risques, Juridique, Informatique, Audit…), et proposez des solutions pragmatiques
- La rigueur, la traçabilité et la fiabilité vous caractérisent dans le cadre de votre travail,
- Vous êtes de nature curieux et à l'aise avec les nouvelles technologies, y compris l'intelligence artificielle, que vous voyez comme un levier pour votre travail.

Dans le cadre de notre mission :

- Vous vous positionnez en tant que réel partenaire opérationnel,
- Vous savez construire des requêtes de contrôle,
- Vous êtes en capacité de hiérarchiser les différents risques et de prioriser les contrôles,
- Dans une logique d'amélioration continue, vous facilitez les processus pour gagner en rapidité et en efficacité.

Vous vous reconnaissez dans cette description ? Nous attendons votre candidature !

Concrètement, à la Caisse d'Epargne Grand Est Europe, vous bénéficierez :

- D'un parcours d'intégration et d'un accompagnement managérial dès l'arrivée ;
- De formations tout au long de votre parcours ;
- D'un modèle managérial favorisant l'initiative ;
- D'un suivi personnalisé par un interlocuteur RH ;
- D'opportunités de carrière au sein de la CEGEE et du groupe BPCE ;
- D'une rémunération annuelle brute de 37k à 43k sur 13 mois, en fonction de vos expériences et de vos diplômes ;
- D'une prime de participation et d'un intéressement ;
- D'avantages sociaux : 28 jours de CP, RTT, carte restaurant (12,20 € dont 60% pris en charge par l'employeur), prise en charge des frais de transport en commun à hauteur de 50%, mutuelle, prévoyance, épargne salariale, avantages bancaires, prestations du CSE.

Processus de recrutement :

- Pré-sélection téléphonique ;
- Entretien RH ;
- Entretien opérationnel avec le futur manager et avec le Directeur;
- Réponse apportée à chaque candidature.